

LES CHIFFRES CLÉS DE L'EMPLOI ET LA FORMATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LE RHÔNE

ESSENTIEL

Décembre 2023

Données générales



1 883 437 habitants
dans le Rhône



65%
de taux d'emploi
des 15-64 ans



75 581 bénéficiaires
dont

60 513
en Métropole
et
15 068
dans le Nouveau Rhône.

AAH

43 787 allocataires
dont
36 341 en Métropole
et
7 446 dans le Nouveau Rhône

ESAT

1297 orientations
dont
970 pour la Métropole
et
327 pour le Nouveau Rhône.

Emploi Privé



70 940 établissements actifs employeurs
dont
4 173 assujettis à l'obligation d'emploi TH



20 563
travailleurs handicapés
en emploi



3 %
Taux d'emploi
direct ETP

La formation et l'alternance



127 organismes
de formation
signataires de la Charte
H+ Formation.



1,3% de taux de con-
trats d'apprentissage
2,3% pour les contrats
de professionnalisation

Accompagnement et accès à l'emploi



DEBOE
10917
Bénéficiaires de l'Obliga-
tion d'Emploi
(DEBOE)



1 462 jeunes
bénéficiaires
suivis par les Missions
Locales

Le contexte socio-économique

Le Rhône est le département le plus peuplé de la région avec 1 883 437 personnes qui résident sur ce territoire. Le Rhône a cette particularité d'être composé de deux collectivités territoriales : la Métropole de Lyon et le Nouveau Rhône, ce dernier peuplé de 464 176 habitants. 14% de la population du département a entre 15 et 24 ans et 33% entre 25 et 49 ans.

Les secteurs d'activités les plus pourvoyeurs d'emploi relèvent du tertiaire, en particulier des services administratifs et de soutien (plus importants dans la Métropole de Lyon) et des transports et d'entreposage (plus présents dans le Nouveau-Rhône).

Parmi les grands secteurs d'activités, la part d'établissements relevant des services marchands est surreprésentée dans le Rhône par rapport au niveau régional. Cependant, des différences significatives sont observées au sein du Rhône. Tandis que la Métropole de Lyon se démarque de la région par le poids des services marchands, le Nouveau-Rhône se différencie quant à lui par le poids de l'agriculture et dans une moindre mesure, de l'industrie et de la construction.

La population active du Rhône est constituée de 903 434 personnes dont un taux d'activité des 15-64 ans de 74%.

Le taux de chômage du département est de 6,2% avec une disparité par territoires : 6,8% pour la Métropole de Lyon et 4,2% pour le Nouveau Rhône.

En 2023, le Rhône compte 139 369 demandeurs d'emploi, dont près de 11 000 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE). 33% de la population du Rhône à moins de 25 ans et le taux de jeunes non insérés (jeunes de 15 à 24 ans ni en emploi ni en études) est de 17%.

Maintien dans l'emploi

3 148 licenciements pour inaptitude

dont **57%** de femmes et **32%** de niveau V en formation initiale (CAP, BEP, 2nde ou 1ère générale)



L'emploi des personnes en situation de handicap

L'obligation d'emploi de travailleur handicapé (OETH)

Depuis la loi du 5 février 2005, tout employeur, dont les effectifs sont au moins de 20 salariés ou agents, doit employer des travailleurs handicapés dans une proportion de 6 % de son effectif total.

- Diverses modalités sont possibles : recrutement direct de PSH ou indirect par le biais de la sous-traitance avec les Entreprises Adaptées (EA) ou encore les Établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) entre autres.
- Si l'employeur ne respecte pas son obligation d'emploi, il doit verser une contribution financière annuelle à l'Agefiph (secteur privé) ou au Fiphfp (secteur public).

L'emploi des PSH secteur privé

Dans le Rhône, le taux d'emploi des PSH dans le secteur privé s'élève à **3%** en emploi direct ETP.

4 173 entreprises
assujetties à l'OETH (13 559 en Région)

20 563 PSH employées
(69 293 en Région)

13 389 PSH employées en ETP
(43 363 en Région)

Il est à préciser que sur presque 71 000 établissements actifs employeurs, près de 80% sont des entreprises de moins de 10 salariés (non soumises à l'obligation d'emploi).

Source : DARES – Données 2022

L'emploi des PSH secteur public

Taux d'emploi des PSH dans le secteur public



Fonction Publique
d'État

4,21% Rhône
4,36% Région



Fonction Publique Hospi-
talière

4,53% Rhône
4,03% Région



Fonction Publique Terri-
toriale

7,70% Rhône
6,64% Région

Source : FIPHFP – Données 2022

Les Structures d'Insertion par l'Activité Economique (SIAE)

89 SIAE dans le Rhône
20% des SIAE de la région :

- 28** Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI)
- 12** Associations Intermédiaires (AI)
- 35** Entreprises d'Insertion (EI)
- 11** Entr. de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)
- 3** Entr. d'Insertion par le Travail Indépendant (EITI)

3 429 personnes sont en parcours d'insertion
7,3% de PSH sont accueillies

► **Nouveau Rhône : 5 ACI, 4 AI, 2 EI et 3 ETTI**

Sources : DREETS – Données 2022, DARES – Données 2023, MDMPH Département – Rapport d'activité 2022

Les Entreprises Adaptées (EA)

Le Rhône dispose de **29 EA** (dont 5 dans le Nouveau Rhône) et accueille **713 PSH** sur 1 060 salariés.

2 nouveaux dispositifs depuis la loi du 05 septembre 2018 :

- **Le CDD Tremplin** est un outil pour construire des parcours de transitions professionnelles dans la logique emploi formation accompagnement : **11 EA sont habilitées au CDDT** dans le Rhône avec 102 bénéficiaires de ce contrat.
- **L'EATT** constitue un spécialiste de l'intérim tourné vers les travailleurs handicapés : **2 EATT** dans le Rhône

Article L5213-13-1 du Code du travail : « Les entreprises adaptées permettent à leurs salariés d'exercer une activité professionnelle dans un environnement adapté à leurs possibilités, afin qu'ils obtiennent ou conservent un emploi ».

Sources : Bilans sociaux et financiers 2021 - DREETS Auvergne Rhône Alpes, UNEA, MDMPH Département – Rapport d'activité 2022



Accompagnement vers et dans l'emploi

Les jeunes en situation de handicap

28 546 jeunes sont accompagnés par le Réseau des Missions Locales du Rhône dont :

1462 jeunes en situation de handicap soit 5%.



Les sorties des jeunes ayant une RQTH en 2022 :

4,6% pour emploi

3,3% en alternance

6,8% en formation

Source : Réseau des Missions Locales Rhône et Métropole – Données 2022

L'orientation, la remise à niveau et la formation dans le Rhône

Pour rappel : le contrat d'apprentissage n'est soumis à **aucun limitation d'âge** dans le cas d'une personne en situation de handicap.



Taux des contrats d'alternance signés par les PSH :

1,3% des contrats d'apprentissage

2,3% des contrats de professionnalisation



127 organismes de formation sont signataires de la Charte H+ Formation

Sources : Région – Données au 7 juillet 2023, DARES – Données 2022, DDETS69

Accompagnement et accès à l'emploi

Les Lieux uniques d'accompagnement (LUA)

Cap emploi apporte une expertise spécifique complémentaire à celle de France Travail (Pôle Emploi) en un lieu unique.

Le déploiement des référents de Cap emploi dans les agences permet une simplification du suivi des personnes et de l'identification des interlocuteurs pour le bénéficiaire.

Le taux de chômage des DEBOE dans le Rhône est inférieur à la moyenne régionale (9,1%) et nationale (12%).

Sur les 903 434 membres de la population active nous comptabilisons 139 369 demandeurs d'emploi dont :

7.8% sont demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi (DEBOE).



10% des DEBOE

dans la catégorie des demandeurs d'emploi de longue durée (DELD),

7,6% des DEBOE

dans la catégorie des bénéficiaires du RSA.

En 2022 :

5 626

retours à l'emploi des DEBOE dans le Rhône

45%

des DEBOE ont retrouvé un emploi 6 mois après avoir suivi une formation

Sources : France Travail (Pôle Emploi) Auvergne-Rhône-Alpes – Données 2022 et à fin juin 2023, CAP Emploi



Accompagnement vers et dans l'emploi

Le saviez-vous ?

Le Rhône compte 4 territoires zéro chômeur de longue durée (TZCLD) répartis sur les territoires suivants :

- Villeurbanne - Saint Jean
- Lyon 8ème - La Plaine Santy
- Saint Fons - Quartier Arsenal Carnot Parmentier
- Villeurbanne - Les Brosses

Les TZCLD portent des Entreprises à But d'Emploi (EBE) avec un taux d'emploi moyen de près de 20% de personne en situation de handicap. Chaque EBE bénéficie d'un référent handicap pour un accompagnement personnalisé. Ainsi, les EBE représentent une opportunité d'emploi significative pour les personnes en situation de handicap

Le milieu protégé

Les Instituts médico professionnels

L'orientation en IMPro est gérée par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH).

Les IMPro s'occupent de l'éducation et de la formation professionnelle des adolescents de 14 à 20 ans en situation de handicap avec un accompagnement pluridisciplinaire et des propositions de stages d'immersion.

Les Établissements et Services de Réadaptation Professionnelle

Les ESRP sont sollicités pour les projets d'insertion ou de reconversion professionnelle des PSH.

La CDAPH notifie l'admission en concertation avec France Travail (Pôle Emploi), Cap emploi, Mission Locale.

5 ESRP

sont répartis dans le Rhône (1 dans le Nouveau Rhône) pour un total de **409 places**.

Les Établissements et Services d'Aide par le Travail

L'orientation en ESAT se fait également par la CDAPH.

Les ESAT proposent une activité professionnelle alliée à un soutien médico-social et éducatif aux PSH.

Un contrat de soutien et d'aide par le travail est signé avec une « rémunération garantie » et des possibilités d'aménagement de temps de travail.

24 ESAT

sont répartis dans le Rhône dont 13 dans le Nouveau Rhône pour un total de **3 045 places**.

L'appui à la professionnalisation

L'Apro est un service en ligne de l'appui à la professionnalisation de l'Agefiph et de ses partenaires.

- Ce service est ouvert à tous les professionnels qui concourent à développer l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap : entreprises et acteurs du monde économique, du service public de l'emploi, de l'insertion et de la formation, de la santé au travail, du dialogue social.
- L'Apro est totalement gratuit.

Pour y accéder : <https://appupro.agefiph.fr/learn>



Maintien dans l'emploi

Maintien dans l'emploi et prévention de la désinsertion professionnelle



3 148 licenciements pour inaptitude en 2022 dans le Rhône :

42% des 26-45 ans

42% des 46-60 ans

11% des 61-65 ans

Il est à noter que les licenciements pour inaptitude touchent autant la catégorie des 26-45 ans que celle des 46-60 ans avec un taux égal de 42% et que 57% de femmes sont impactées.

Rôle de CAP Emploi dans le maintien dans l'emploi

CAP Emploi propose une mission de service public à 360° et accompagne des personnes en situation de handicap mais également des employeurs grâce à son expertise dans l'accompagnement et la construction de parcours :

- **Diagnostic pour évaluer le besoin** de compensation et de prise en compte du handicap dans l'accès à l'emploi des PSH.
- **Maintien dans l'emploi** afin de favoriser le reclassement interne ou externe des PSH à la suite d'une inaptitude.
- **Recherche et mise en œuvre de solutions** pour aménager postes, environnement et/ou conditions de travail en sollicitant si besoin des partenaires comme Assurance Maladie, ergonomes, prestataires spécialisés, organismes de formation, fournisseurs de matériel, MDPH, AGE-FIPH, ...

Sources : CAP emploi, France Travail (Pôle Emploi) – Données 2022

La Plateforme emploi accompagné (PEA69)

LADAPT est porteuse du dispositif et les associations partenaires se voient déléguer les accompagnements selon le handicap :

- **ADAPEI** pour la déficience intellectuelle,
- **MESSIDOR** pour le handicap psychique,
- **AEFS** pour le handicap auditif,
- **ASPIJOB** pour les troubles autistiques,
- **EPNAK**, association nationale sur du handicap invisible (retard cognitif),
- **LADAPT** pour le handicap psychique et les personnes cérébrolésées.

193 personnes ont été accompagnées en 2022.

La Plateforme emploi accompagné constitue une possible solution pour l'accès et le maintien à l'emploi des PSH sortant du milieu protégé vers le milieu ordinaire.

Sources : ARS et LADAPT 69 – Données 2022

Infos utiles

0 800 360 360 (numéro de la communauté 360)

(Numéro vert à destination des personnes en situation de handicap et/ou des aidants)

[Mon Parcours Handicap, au service des personnes handicapées et de leurs aidants | Mon Parcours Handicap](#)

[Accueil — La plateforme de l'inclusion \(beta.gouv.fr\)](#)

[UNEA - Union Nationale des Entreprises Adaptées](#)

[Trouver un prestataire ESAT / EA pour ses achats responsables \(reseau-gesat.com\)](#)

[Plateforme emploi accompagné PEA 69](#)



CHIFFRES CLÉS HANDICAP RHÔNE

Décembre 2023

Remerciements

Ce document est issu du diagnostic territorial de l'accès à l'emploi et à la formation des personnes en situation de handicap d'octobre 2023.

Celui-ci a permis de :

- Récueillir des données chiffrées récentes et ciblées sur le public des personnes en situation de handicap
- Recueillir les besoins, les réflexions et les points de vigilance des acteurs de l'insertion pour ce public
- Alimenter le cahier des charges de la stratégie départementale en faveur de l'accès à la formation et à l'emploi des personnes en situation de handicap du Rhône

Merci à l'ensemble des acteurs pour leur participation à cet exercice de croisement de parole et de valorisation de données.



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

